

POLITICA PER LA QUALITÀ, LA SICUREZZA, L'AMBIENTE, LA SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI, LA PRIVACY E LA PARITÀ DI GENERE



Selexi S.r.l. è una società di ricerca e selezione del personale, autorizzata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, specializzata nella realizzazione e nella gestione di processi di selezione e di valutazione che prevedono l'utilizzo di diversi tipi di tecnologie, nonché nella progettazione e gestione di servizi di formazione e preparazione finalizzati all'ammissione ai corsi di laurea e alla partecipazione a concorsi pubblici.

L'Azienda è costantemente impegnata nel disegnare la propria strategia nel rispetto degli Assetti Organizzativi, amministrativi e contabili volti a diffondere una cultura improntata sui propri Valori e su un'organizzazione sostenibile, responsabile e attenta alla tutela delle persone, dell'ambiente e delle informazioni.

Il modello organizzativo, in particolare, è volto a contrastare i comportamenti delittuosi di cui al D.Lgs. 231/2001; infatti, l'Organismo di Vigilanza supervisiona il Codice Etico nel quale sono enunciati sia i principi e i valori ispiratori della condotta aziendale, sia le iniziative volte a evitare e/o sanzionare azioni non conformi da parte di tutti i soggetti che interagiscono con la società.

In funzione della ventennale esperienza, Selexi considera gli standard qualitativi come requisiti fondanti per l'ottimale gestione di tutte le fasi di cui si compone ciascun servizio erogato, al fine di garantire la perfetta esecuzione delle attività e dei processi affidati e la conseguente soddisfazione dei propri committenti.

Il consolidato know-how, unitamente ai periodici aggiornamenti, all'orientamento alla risoluzione dei problemi attraverso l'analisi delle esigenze del singolo committente e al costante studio di proposte operative personalizzate, costituiscono i tratti caratterizzanti dell'approccio e della metodologia di lavoro di Selexi, per la quale gli elevati standard qualitativi sono assurti da valore aggiunto a vero e proprio marchio di distinzione sul mercato.

Gli obiettivi di qualità, tutela ambientale, salute e sicurezza sul lavoro, parità di genere, sicurezza delle informazioni e privacy di Selexi si basano sul valore che i servizi hanno per i propri clienti, per i lavoratori, per le altre persone che possono essere interessate dalle attività dell'organizzazione e per l'organizzazione stessa.

Il Sistema di Gestione Integrato garantisce il rispetto di procedure certificate volte al miglioramento continuo della gestione dei processi, alla prevenzione dei rischi e alla tutela delle persone e delle altre parti interessate rilevanti.

Gli obiettivi di qualità, tutela ambientale, salute e sicurezza sul lavoro, parità di genere, sicurezza delle informazioni e privacy di Selexi hanno quindi la finalità di garantire, con controlli proporzionati al rischio:

- ✓ la soddisfazione dei requisiti contrattuali e delle aspettative dei clienti;
- ✓ la conformità ai requisiti normativi applicabili e agli altri requisiti sottoscritti dall'organizzazione;
- ✓ l'accuratezza nella predisposizione delle prove concorsuali e dei materiali a esse necessari;
- ✓ la corretta ed efficiente gestione delle prove concorsuali;
- ✓ la correttezza e l'integrità di tutte le fasi operative, nonché di tutti i servizi richiesti dai suoi committenti;
- ✓ la riservatezza delle prove concorsuali prima della loro esecuzione e dei risultati fino alla pubblicazione delle graduatorie;



- ✓ la protezione dei dati personali;
- ✓ la disponibilità delle prove nei tempi stabiliti con i propri clienti;
- ✓ l'affidabilità, l'idoneità e la conformità ai requisiti delle soluzioni software offerte ai clienti;
- ✓ l'adeguatezza e l'aggiornamento delle soluzioni di formazione offerte;
- ✓ la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali e la promozione di condizioni di lavoro sicure e salubri;
- ✓ l'identificazione dei pericoli e la valutazione dei rischi per la salute e sicurezza sul lavoro, con particolare riferimento alle attività d'ufficio, all'utilizzo di videotermini, agli aspetti ergonomici, alle attività formative e concorsuali, alla gestione degli spazi e delle persone, alle trasferte e agli eventuali rischi derivanti dall'organizzazione del lavoro;
- ✓ l'eliminazione dei pericoli e, ove ciò non sia possibile, la riduzione dei rischi per la salute e sicurezza sul lavoro attraverso l'adozione di adeguate misure di prevenzione e protezione;
- ✓ la tutela della salute e sicurezza non solo dei lavoratori, ma anche, per quanto sotto il controllo o l'influenza dell'organizzazione, di studenti, candidati, docenti, collaboratori, visitatori, fornitori, appaltatori e di tutte le altre persone potenzialmente interessate dalle attività di Selexi;
- ✓ la preparazione e la gestione delle situazioni di emergenza, garantendo adeguati livelli di informazione, formazione e addestramento delle persone interessate;
- ✓ la prevenzione e la gestione degli aspetti organizzativi e psicosociali con potenziale impatto sulla salute e sul benessere dei lavoratori, compresi, ove applicabili, stress lavoro-correlato, carichi di lavoro, organizzazione dei tempi e modalità di svolgimento dell'attività lavorativa;
- ✓ la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e, ove presenti, dei loro rappresentanti, nelle tematiche riguardanti la salute e sicurezza sul lavoro;
- ✓ la segnalazione e gestione di pericoli, incidenti, infortuni, mancati infortuni, situazioni pericolose e opportunità di miglioramento;
- ✓ la disponibilità di risorse adeguate ad assicurare il raggiungimento degli obiettivi di qualità, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro, parità di genere, sicurezza delle informazioni e privacy.

La Direzione intende intensificare l'attenzione per un continuo miglioramento della propria politica aziendale ed ha promosso l'applicazione del sistema di gestione per la qualità in accordo alla norma UNI EN ISO 9001, del sistema di gestione ambientale secondo la norma UNI EN ISO 14001, del sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro secondo la norma UNI EN ISO 45001, del sistema di gestione per la parità di genere in accordo alla prassi UNI/PdR 125, del sistema di gestione delle informazioni e privacy secondo le norme ISO/IEC 27001 e ISO/IEC 27701, del sistema di gestione per i servizi secondo la norma ISO/IEC 20000-1 e del sistema di gestione per la continuità operativa secondo la norma ISO 22301.



POLITICA PER LA QUALITÀ, LA SICUREZZA, L'AMBIENTE, LA SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI, LA PRIVACY E LA PARITÀ DI GENERE



Le certificazioni rappresentano per Selexi opportunità di consolidamento del proprio posizionamento sul mercato, conferendo grado di ufficialità alle credenziali che già è stata capace di conquistare e che sono documentate da numerosi attestati di corretta esecuzione dei lavori, rilasciati dalle PA.

È volontà di Selexi coniugare la piena soddisfazione del cliente con la responsabilità sociale di impresa, contribuendo alla salvaguardia dell'ambiente e alla prevenzione dell'inquinamento, nonché alla tutela della salute, della sicurezza e del benessere delle persone che operano per l'organizzazione o che possono essere interessate dalle sue attività.

In particolare, la Direzione si impegna a mettere a disposizione risorse e attuare programmi di miglioramento rivolti a:

- ✓ analizzare il contesto interno ed esterno all'azienda, focalizzare le parti interessate con le relative aspettative e requisiti e monitorarne le evoluzioni, in modo da poter cogliere opportunità o introdurre misure di mitigazione di eventuali rischi identificati per quanto riguarda la qualità, l'ambiente, la salute e sicurezza sul lavoro, la parità di genere, la sicurezza delle informazioni e la privacy;
- ✓ rispettare le normative cogenti applicabili alla propria attività, comprese quelle inerenti alla qualità, all'ambiente, alla salute e sicurezza sul lavoro, alla parità di genere, alla sicurezza delle informazioni e alla privacy;
- ✓ identificare i pericoli, valutare i rischi e le opportunità per la salute e sicurezza sul lavoro e adottare misure di prevenzione e protezione adeguate alla natura e alla dimensione delle attività svolte;
- ✓ ottimizzare i processi aziendali e progettare, considerandone i requisiti di qualità, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro, sicurezza delle informazioni e privacy sin dalla loro ideazione, servizi rispettosi delle esigenze dei clienti, delle persone e dell'ambiente;
- ✓ garantire condizioni di lavoro sicure e salubri, prevenendo gli infortuni, le malattie professionali e gli altri danni alla salute connessi al lavoro;
- ✓ promuovere una cultura della prevenzione, nella quale la salute e sicurezza sul lavoro costituiscano responsabilità condivisa a tutti i livelli dell'organizzazione;
- ✓ assicurare la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, ove previsti, nei processi rilevanti per la salute e sicurezza sul lavoro, anche attraverso la raccolta e la valutazione di segnalazioni, osservazioni e proposte di miglioramento;
- ✓ garantire adeguati livelli di informazione, formazione e addestramento in relazione ai rischi presenti e alle mansioni svolte, nonché sensibilizzare lavoratori e collaboratori affinché adottino comportamenti coerenti con i principi di qualità, tutela dell'ambiente, salute e sicurezza sul lavoro, sicurezza delle informazioni e privacy;
- ✓ assicurare la preparazione e la risposta alle emergenze, verificando periodicamente l'efficacia delle relative misure;
- ✓ conciliare le esigenze private e i tempi di vita-lavoro del personale mediante il ricorso al lavoro agile, ove compatibile con le esigenze organizzative e con le attività svolte, con effetti positivi anche sull'impatto ambientale degli spostamenti e sul benessere delle persone;



**POLITICA PER LA QUALITÀ, LA SICUREZZA, L'AMBIENTE, LA SICUREZZA
DELLE INFORMAZIONI, LA PRIVACY E LA PARITÀ DI GENERE**



- ✓ coniugare flessibilità operativa e rigidità procedurali, in modo da adeguare mutuamente obiettivi e processi;
- ✓ controllare opportunamente i fornitori, secondo quanto applicabile, attraverso clausole contrattuali, audit, monitoraggio, condivisione di report e di azioni di miglioramento, assicurando che le attività affidate a terzi siano svolte nel rispetto dei requisiti applicabili in materia di qualità, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro, sicurezza delle informazioni e privacy;
- ✓ coordinare, per quanto applicabile, le attività con appaltatori, fornitori e altri soggetti esterni al fine di prevenire interferenze e situazioni di rischio;
- ✓ rendere accessibili le informazioni solo a coloro che ne hanno necessità, secondo il principio need to know;
- ✓ controllare i servizi più critici attraverso piani di gestione dedicati;
- ✓ monitorare gli incidenti, gli infortuni, i mancati infortuni, le non conformità e le segnalazioni relative alla salute e sicurezza sul lavoro, individuandone le cause e definendo, ove necessario, azioni correttive e di miglioramento;
- ✓ definire e monitorare obiettivi e indicatori coerenti con la presente Politica, verificandone periodicamente il raggiungimento e l'efficacia;
- ✓ promuovere il miglioramento continuo delle prestazioni del Sistema di Gestione Integrato.

Inoltre, Selexi intende creare e mantenere un ambiente di lavoro inclusivo nel quale non trovino spazio stereotipi, pregiudizi, diseguaglianze o altre forme di discriminazione basate sul genere. Per questo implementa un sistema di gestione conforme alla UNI/PdR 125 e si impegna a fornire risorse e attuare programmi di miglioramento rivolti a:

- ✓ effettuare selezioni del personale non discriminatorie;
- ✓ adottare misure volte a mantenere un'equità di trattamento retributivo e pari opportunità di crescita professionale, tra donne e uomini;
- ✓ adottare misure per favorire la genitorialità e la cura della famiglia;
- ✓ introdurre azioni per favorire l'equilibrio vita-lavoro;
- ✓ allineare progressivamente la comunicazione interna ed esterna ai valori e alla cultura aziendale, basati sul rispetto della parità di genere e sulla responsabilità;
- ✓ creare una cultura atta a favorire il benessere sul luogo di lavoro, a prevenire ogni forma di abuso fisico, verbale o di molestie, a valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile;
- ✓ promuovere un ambiente di lavoro rispettoso della dignità, della salute, della sicurezza e del benessere di tutte le persone.

La Direzione assicura che la presente Politica sia diffusa, compresa e attuata a tutti i livelli e diventi parte integrante della cultura aziendale.



**POLITICA PER LA QUALITÀ, LA SICUREZZA, L'AMBIENTE, LA SICUREZZA
DELLE INFORMAZIONI, LA PRIVACY E LA PARITÀ DI GENERE**



La Direzione si impegna inoltre a riesaminare periodicamente la presente Politica al fine di verificarne la continua adeguatezza rispetto al contesto dell'organizzazione, agli obblighi applicabili, ai rischi e alle opportunità e all'evoluzione delle attività aziendali, assicurandone il miglioramento continuo.

Documento P-08-Mod-01

Revisione: giugno 2026

Definita da: Responsabile del Sistema di Gestione Integrato

Approvato da: Direzione

Sede legale e operativa:
Via Gerolamo Vida, 11
20127 Milano
Sede operativa:
Via Umberto Quintavalle, 68
00173 Roma



www.selexi.it
www.selexitestcenter.it



P.IVA 12852900153
Cap. Soc. 100.000 € i.v.



tel. 0258322302



PEC amministrazione.selexi@pec.it

